

# ОБЩИНСКО УЧЕНИЧЕСКО ОБЩЕЖИТИЕ „КОЛЪО ФИЧЕТО“

## гр. ВЕЛИКО ТЪРНОВО

### ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ КАДРИ ЗА

УЧЕБНА 2021 – 2022 г.

Планът е приет на ПС с протокол №8 от 03.09.2021г. и утвърден със Заповед №15 от 15.09.2021г.

Годишният план е изготвен съобразно стратегическите цели за развитие на институцията:

1. Изграждане на позитивен организационен климат и подходяща психологична среда за обучение и предоставяне на възможности за развитие на учениците и участието им във всички аспекти от живота на общината.

2. Осигуряване качество на човешките ресурси за ефективно посрещане на разнообразието от потребности на всички ученици.

3. Подобряване на материалната среда.

4. Подобряване на взаимодействието с родители, класни ръководители и др. институции за осигуряване интересите на учениците.

5. Сътрудничество с гражданското общество и подобряване на обществената информираност.

### I. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОБЩЕЖИТИЕТО

1. Брой педагогически кадри – трима възпитатели и директор.

2. Потребности от квалификация основано на:

2.1. Повишаване качеството на самоуправление на самоподготовката, работа в интеркултурна среда;

2.2. Създаване на условия за самоподготовка за училище и организиране на приобщаващото образование чрез групите по интереси за осмисляне на свободното време;

2.3. Да се стимулира усъвършенстването на възпитателите чрез обмяна на опит със сходни институции.

3. Цели и приоритети на квалификационната дейност:

3.1. Повишаване на научната, педагогическата и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на възпитателите;

3.2. Усъвършенстване на професионалните умения и развитие на професионалните нагласи и ценности;

3.3. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на знания, умения и навици.

4. Форми на квалификация - семинари, дискусии, сборки, практикум, педагогически четения, работна среща, делова игра, тренинг, решаване на казуси и самоусъвършенстване.

5. Очакваните резултати от квалификацията на педагогическите кадри са:

5.1. Повишаване качеството на самоподготовка на учениците, което ще доведе до по-добрите им резултати в училище;

5.2. Усъвършенстване на професионалните умения;

5.3. Организиране на спортни прояви и вечери по интереси .

5.4. Запознаване с актуализации на ЗПУО и новата нормативна уредба на МОН.

## II. КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Дата	Тема	Квалиф. форма	Целева група	Име на провеждащия	Брой часове
28-29.10.2021г.	Зависимости в юношеска възраст	Лекция, дискусия	Възпитатели	директор	2
14-15.12.2021 г.	Формиране на личността в детска и юношеска възраст. Път към себепознанието	Лекция, Тренинг	Старши възпитатели и директор	Гл. ас. Петя Трифонова - психолог	4
8-9.02.2021	Новите дроги	Дискусия	Старши възпитатели и директор	старши възпитател Юлияна Станчева	2
26-27.01.2022	Хранене и стрес	Лекция, дискусия	Старши възпитатели и директор	старши възпитател Милен Николов	
9-10.03.2022	Актуализиране на професионално портфолио – технически средства	Дискусия, презентация	Старши възпитателите	директор	3
Пролетна ваканция	Обмяна на опит- среща с колеги	Открита практика	Старши възпитатели и директор	директор	6
.....04.2022г	Аз и другите	Дискусия, тренинг	Старши възпитатели и директор и външни	хабилитирано лице от ВУЗ	4

			педагогически специалисти		
....04.2022 г.	Начини за справяне с проблемите на социалната изолация при пандемия.	Лекция, дискусия	възпитател	Старши възпитател Д. Стойчев	2

### Извънинституционална квалификация

дата	тема	форма	Обучителна организация	Име на участника	Брой присъдени кредити
		Семинар, самостоятелна дейност		Гергана Маркова	1
	Интернет зависимости при подрастващите	Научна статия, изследвания	ВТУ, В. Търново	Гергана Маркова	1
		семинар		Юлияна Станчева	1
		семинар		Милен Николов	1
		семинар		Димитър Стойчев	1
		Четвърто ПКС	ВТУ, В. Търново	Димитър Стойчев	

Планът търпи промени съгласно графика на обучителната институция и графициите на възпитателите, дейността на организаторите на обучения в условия на COVID 19.

## **ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

### **1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците. С правилата се определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала. Педагогическият и непедagogическият персонал на ОУО „К. Фичето“ има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация. Условиата за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на общезитието и обучаващата институция.

**2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:** Педагогически персонал и непедagogически персонал.

### **3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:**

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните интереси и възможности на възпитателите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване качеството на дейността на възпитателите и служителите

### **4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

4.1. Анализ на кадровия потенциал

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация;

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация;

4.4. Планиране на обучението;

4.5. Финансово осигуряване на обучението;

4.6. Организиране и провеждане на обучението;

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

## 5. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

5.1. Квалификационната дейност в ОУО „К. Фичето“ се ръководи от Директора.

5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на общежитието се осъществява по План за квалификационната дейност на общежитието, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на ПС и подлежи на актуализация при промяна на обстоятелствата.

5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел: - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – гр. Велико Търново, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в общежитието.

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;

- по препоръка на работодателя;

- по препоръка на експерти от РУО Велико Търново и МОН.

5.7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудова-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на общежитието по реда на чл.234 от Кодекса на труда, в съответствие с Закон за предучилищно и училищно образование и КТД.

5.8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;

- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат възпитателска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

5.9. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

5.10. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.

## 6. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията: - по собствено желание; - по препоръка на работодателя; - по препоръка на експерти от съответната област.

6.2. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудова правни, финансови и др./се договарят между непедагогическите кадри и директора на общежитието по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

## 7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво институция;

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН;

7.3. Възможност за кариерно развитие;

7.4. Допълнително заплащане за придобилите ПКС.

## 8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

8.1. Средствата за квалификация се определят в началото на всяка календарна година и са в размер не по-малко от **1,2% от годишния ФРЗ (120 лв)** на педагогическите специалисти, **от които половината средства за вътрешно-институционална квалификационна дейност** съгласно чл. 8, ал. 1 от Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование от 17.08.2020 г.

8.2. Вътрешно-квалификационната дейност се финансира от бюджета на общежитието.

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на общежитието, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация на общежитието, финансирането става с личното участие на служителя.

8.5. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан бюджета на общежитието за квалификационна дейност, общежитие може да дофинансира участието чрез изплащане на дневни и пътни разходи, съобразно финансовите възможности на институцията.

8.6. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разноски и съгласувано с директора на общежитието, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност, когато е възможно друг възпитател да поеме неговото дежурство в график.

8.7. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от възпитателите. Когато е възможно институцията може да поеме част от финансирането за придобиване на ПКС.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност се утвърждават от директора на общежитието, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.

Директор: ..... /д-р Гергана Маркова/

П

Съгласувано с председател на СО в Общежитието:...../ст. възп. Юлияна Станчева/

П